



ПРОГРАММА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НА 2025–2029 ГГ.



СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА – ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ	3
ОБ АЛРОСА	4
ПРОГРАММА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	6
ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ	8
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ И ЗАДАЧИ	9
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	12
МОНИТОРИНГ И ОТЧЕТНОСТЬ	13



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА – ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

Уважаемые коллеги, акционеры, партнеры!

Пять лет назад мы разработали наш первый стратегический документ в области устойчивого развития, поставив перед собой амбициозные цели, направленные на создание основы ответственного ведения бизнеса во всех процессах и на всех уровнях принятия решений. За это время мир значительно изменился, однако, я рад отметить, что несмотря на все сложности, нам удалось уже к концу 2024 года выполнить большинство целей Программы Группы АЛРОСА в области устойчивого развития на 2021-2025 годы. В том числе мы выстроили основу системы управления устойчивым развитием, определились с ключевыми подходами к ESG-трансформации процессов, разработали методику и провели оценку рисков и возможностей устойчивого развития, создали систему учета нефинансовых показателей.

Мы живем в период беспрецедентной по масштабу трансформации мировой конъюнктуры. Глобальная экономическая турбулентность, вызовы в области климата, растущие социальные ожидания и технологические изменения требуют от нас нового подхода к ведению бизнеса.

Программа в области устойчивого развития на 2025-2029 годы – это наш ответ на вызовы времени, который учитывает наши реальные возможности и огромную ответственность перед будущими поколениями. Мы делаем выбор в пользу бизнеса, который не только экономически эффективен, но способствует долгосрочному благополучию регионов и стран, в которых он работает, вносит вклад в развитие алмазно-бриллиантовой отрасли и является примером социальной ответственности для других компаний.

В нашей новой Программе мы сохранили ключевые стратегические направления: создание достойных и безопасных условий труда, обеспечение благоприятной окружающей среды и климата, вклад в развитие регионов присутствия и построение эффективной системы управления, которые были определены на основе анализа рисков и воздействий Группы АЛРОСА на аспекты устойчивого развития, перспектив развития алмазно-бриллиантовой отрасли и национальной ESG-повестки. Мы поставили амбициозную цель – сделать устойчивое развитие ключевым принципом нашей деятельности и предоставить нашей Компании и партнерам четкую базу для действий, общую терминологию, а также ясные цели и ключевые показатели эффективности.

Мы убеждены, что Программа в области устойчивого развития на 2025-2029 годы поможет АЛРОСА не только адаптироваться к новым вызовам, но и стать примером для всей алмазно-бриллиантовой отрасли. Этот путь потребует от нас смелых решений и инновационного подхода, а также объединения усилий, благодаря чему мы сможем обеспечить долгосрочную устойчивость нашего бизнеса и внести вклад в общее будущее. Приглашаю всех наших сотрудников, партнеров и другие заинтересованные стороны к активному участию в этом важном деле.

П.А. Маринычев

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР –
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ
АК «АЛРОСА» (ПАО)



ОБ АЛРОСА

Группа АЛРОСА

АЛРОСА стремится быть мировым лидером алмазной отрасли, стабильно развивающим свой бизнес в соответствии с принципами устойчивого развития, которые встроены во все аспекты деятельности компании и учитываются при принятии стратегических решений

АЛРОСА – лидер алмазодобывающей отрасли, крупнейшая по объему добычи и запасов алмазов вертикально интегрированная компания. На долю АЛРОСА приходится 31%¹ мировой добычи алмазов и 90% всей добычи алмазов в России в натуральном выражении.

АЛРОСА является мировым лидером не только по объему производства, но и по минерально-сырьевой базе, располагая ресурсами в размере более 1 млрд карат². Основная часть добычи приходится на алмазы ювелирного качества, из которых впоследствии гранятся бриллианты для ювелирных изделий.

Основные активы по добыче алмазов расположены в Республике Саха (Якутия) и Архангельской области, также Компанией ведутся геологоразведочные работы на африканском континенте. На территории России АЛРОСА разрабатывает девять карьеров, три подземных рудника и 14 россыпных месторождений. Добыча ведется преимущественно в условиях вечной мерзлоты и сложного резко-континентального климата, где температура воздуха опускается ниже нуля не менее 6 месяцев в году. Объекты Компании уникальны по своим горно-геологическим характеристикам и не имеют аналогов в мире.

¹ Здесь и далее данные приведены по состоянию на конец 2023 г.

² По ГКЗ РФ

АЛРОСА является единственной в мире вертикально интегрированной компанией, представленной по всей цепочке создания стоимости – добыча алмазов, огранка бриллиантов, производство и продажа ювелирных изделий с бриллиантами. В гранильном производстве используются алмазы только собственной добычи, это дает гарантию надежного источника их происхождения и высокого качества произведенных бриллиантов. АЛРОСА контролирует весь процесс – от геологической разведки алмазов до создания ювелирного изделия с бриллиантами.

АЛРОСА является одним из крупнейших работодателей России. В структуре Группы АЛРОСА, которая включает также геологоразведочные, транспортные, энергетические и научно-технические компании, работает около 35,1 тыс. человек, преимущественно в Якутии. Это самый большой регион России, занимающий пятую часть всей территории страны.

АЛРОСА – публичная компания, акции которой торгуются на Московской бирже. Доля акций в свободном обращении составляет 34%, на долю Российской Федерации, Республики Саха (Якутия) и муниципальных образований Республики Саха (Якутия) приходится 66%.





Вклад АЛРОСА в устойчивое развитие

Являясь одной из крупнейших алмазодобывающих компаний мира, АЛРОСА оказывает значительное влияние не только на социально-экономическое развитие регионов присутствия, но и активно участвует в формировании и продвижении глобальной повестки в области устойчивого развития.

Особенностью деятельности АЛРОСА является то, что большая часть ее ключевых активов, осуществляющих добычу алмазного сырья, расположена в одном из наиболее удаленных от центральной части России и труднодоступном регионе с суровыми климатическими условиями – Республике Саха (Якутия). Этот фактор оказал существенное влияние на формирование подхода Компании к устойчивому развитию. История АЛРОСА началась в Якутии в 1950-х годах и во многом определила социально-экономический вектор развития региона. Влияние АЛРОСА значительно и сегодня – большая часть сотрудников Компании работает в Республике Саха, а налоговые и дивидендные платежи компании составляют существенную долю доходной части бюджета региона.

При этом во всех регионах своей деятельности, включая зарубежные страны, АЛРОСА руководствуется единым подходом к управлению своим воздействием на устойчивое развитие и стремится внедрять современные международные стандарты в данной области.

АЛРОСА вносит свой вклад в устойчивое развитие, стремясь обеспечивать и сохранять в долгосрочной перспективе благоприятный социально-экономический климат и здоровую природную среду в регионах присутствия, создавая рабочие места и улучшая условия жизни местного населения, обеспечивая существенные налоговые поступления в бюджеты различных уровней, выстраивая социальную инфраструктуру и защищая окружающую среду, в том числе способствуя достижению Целей устойчивого развития ООН, при этом предотвращая и минимизируя возможные негативные последствия своей деятельности.

Принципы устойчивого развития являются неотъемлемыми элементами деятельности АЛРОСА, интегрированы в миссию и стратегию Компании, а также другие внутренние нормативные документы.





ПРОГРАММА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Цель

Настоящая Программа определяет основополагающие принципы и подход Группы АЛРОСА к управлению вопросами устойчивого развития, а также устанавливает цели, задачи и ключевые показатели результативности в данной сфере, направленные на дальнейшую интеграцию принципов устойчивого развития в деятельность Компании и обеспечение ее вклада в достижение глобальных Целей в области устойчивого развития ООН.

Программа в области устойчивого развития направлена на повышение прозрачности деятельности Группы АЛРОСА в области устойчивого развития, максимизацию позитивных результатов работы по таким направлениям, как охрана окружающей среды, социальная сфера, корпоративное управление и деловая этика, а также создание дополнительной ценности для акционеров, инвесторов, сотрудников, партнеров, клиентов и регионов присутствия. Поставленные цели будут достигаться за счет выполнения принятых обязательств, управления рисками и реализации проектов и инициатив по приоритетным аспектам устойчивого развития.

Охват (границы)

Цели, задачи и показатели результативности в рамках настоящей Программы устанавливаются для Группы АЛРОСА, включая АК «АЛРОСА» (ПАО) и ее дочерние организации, ведущие деятельность на территории Российской Федерации.

Период действия Программы – с 01.01.2025 по 31.12.2029 включительно. Целевые значения показателей результативности рассчитаны к достижению в срок до 01.01.2030.





Процесс разработки

В целях разработки эффективной Программы в области устойчивого развития и постановки объективных целей и задач АЛРОСА был проведен многоступенчатый процесс определения областей наиболее сильного воздействия деятельности Компании на окружающую среду, общество и экономику регионов присутствия, в том числе на основе опыта реализации Программы в области устойчивого развития на 2021-2025 годы.

Ключевые этапы разработки обновленной Программы включали:

ЭТАПЫ РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ:

01. АНАЛИЗ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ И ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ

- Анализ применимых требований и обязательств
- Идентификация ключевых рисков и возможностей в области устойчивого развития
- Оценка текущего состояния систем управления устойчивым развитием, включая проверку независимого мониторинга по итогам реализации Программы в области устойчивого развития на 2021-2025 гг.
- Анализ практик компаний-аналогов
- Исследование ожиданий заинтересованных сторон

02. ОПРЕДЕЛЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ, ЗАДАЧ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

- Определение целевого видения в области устойчивого развития на период до 2030 года с учетом целей стратегии развития
- Определение приоритетных направлений деятельности в области устойчивого развития, наиболее значимых для достижения целевого видения
- Определение конкретных, измеримых, достижимых и актуальных (SMART) стратегических целей, задач и показателей результативности по каждому направлению

03. ПРОВЕДЕНИЕ КОНСУЛЬТАЦИЙ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

- Проведение стратегических сессий с Рабочей группой по устойчивому развитию для обсуждения и согласования поставленных целей, задач и показателей результативности
- Проведение консультаций с внешними заинтересованными сторонами (анкетирование, интервьюирование экспертов, проведение двусторонних консультаций)

04. РАЗРАБОТКА ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

- Разработка мероприятий и проектов, направленных на достижение поставленных целей в рамках каждого из приоритетных направлений в области устойчивого развития
- Распределение ответственности за реализацию мероприятий и проектов, постановка сроков

05. УТВЕРЖДЕНИЕ ПРОГРАММЫ

- Утверждение Программы Наблюдательным советом.

ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ:

06. ИНТЕГРАЦИЯ ПРИНЦИПОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

- Выполнение плана мероприятий по реализации Программы
- Включение принципов устойчивого развития в стратегическое управление, операционные процессы, цепочки поставок и принятие решений на всех уровнях
- Обеспечение вовлеченности высшего руководства в процесс реализации Программы

07. МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ

- Проведение регулярного мониторинга и оценки прогресса достижения стратегических целей, задач и показателей результативности
- Подготовка регулярной отчетности для внутренних и внешних заинтересованных сторон о ходе и прогрессе достижения стратегических целей, задач и показателей результативности

08. КОММУНИКАЦИЯ И ВОВЛЕЧЕНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

- Прозрачная коммуникация о стратегических целях и их достижении, а также вызовах в области устойчивого развития
- Повышение осведомленности и обучение сотрудников и других заинтересованных сторон по вопросам устойчивого развития
- Вовлечение заинтересованных сторон в процесс реализации Программы

09. КОРРЕКТИРОВКА И АДАПТАЦИЯ ПРОГРАММЫ

- Проведение регулярного пересмотра Программы на основе анализа достигнутых результатов и изменений в бизнес-среде для обеспечения ее актуальности и эффективности
- Корректировка мероприятий по реализации Программы в соответствии с новыми вызовами, возможностями, изменениями регуляторной и рыночной конъюнктуры



ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

По результатам анализа, описанного в разделе «Процесс разработки», было определено четыре стратегических приоритета Группы АЛРОСА в области устойчивого развития, 15 связанных с ними задач и 34 показателя результативности, которые представлены ниже. Исходя из общей концепции устойчивого развития, данные направления и цели представлены в ключевых областях: социальной, экологической и области управления.

Четыре стратегических приоритета отражают подход Группы АЛРОСА к устойчивому развитию и ее вклад в достижение 13 приоритетных Целей устойчивого развития ООН. Они также подтверждают приверженность Группы АЛРОСА десяти основополагающим принципам Глобального договора ООН и намерение способствовать продвижению повестки устойчивого развития как в рамках основной деятельности Группы АЛРОСА, так и в рамках развития международных партнерств.





СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ И ЗАДАЧИ

Стратегические приоритеты и задачи в области устойчивого развития на 2025-2029 гг.

Стратегический приоритет	Задача		Показатель результативности	Взаимосвязь с ЦУР ООН
ДОСТОЙНЫЕ И БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА Наша цель – стать привлекательным работодателем, который объединяет сотрудников общими целями, ценностями и стремлениями, способствует наиболее полному раскрытию и развитию профессионального потенциала сотрудников за счет создания культуры безопасного производства и обеспечения равных возможностей, инклюзивности и уважения прав человека.	P1	Развитие команды профессионалов и создание инклюзивной рабочей среды	- Поддержание показателя текучести кадров на уровне не выше 9% ежегодно - Обеспечение доли женщин в общей численности персонала на уровне не менее 30% ежегодно, доли женщин на руководящих должностях – на уровне не менее 25% ежегодно - Сохранение доли представителей коренного населения в общей численности персонала на уровне не ниже 13% ежегодно - Обеспечение уровня вовлеченности и удовлетворенности сотрудников не менее 70% - Ежегодное увеличение финансирования программ, направленных на социальную поддержку сотрудников, членов их семей, молодых сотрудников и сотрудников, вышедших на пенсию	
	P2	Развитие профессиональных навыков и обучение сотрудников	- Достижение к 2030 году доли сотрудников, прошедших обучение (обязательные и дополнительные программы), на уровне не менее 90% от общей численности сотрудников (при ежегодном повышении показателя) - Достижение к 2030 году среднего количества часов обучения на одного сотрудника в объеме не менее 50 часов в год	
	HS1	Обеспечение безопасных условий труда, полное исключение смертельного травматизма, аварий и катастроф	- Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом среди сотрудников Группы АЛРОСА и сотрудников подрядных организаций на производственных объектах - Отсутствие аварий и катастроф на производственных объектах - Снижение коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR¹) до 0,16 к 2030 году (при ежегодном снижении показателя на 10%, начиная с 2025 года) - Снижение к 2030 году показателя общего коэффициента дорожно-транспортных происшествий (ДТП)² до 0,63 (при ежегодном снижении на 0,03 пункта, начиная с 2025 года)	
	HS2	Снижение уровня профессиональной заболеваемости	Ежегодное снижение уровней вредных производственных факторов, воздействующих на работника при выполнении им трудовых функций, влияющих на уровень профессиональной заболеваемости	
	HS3	Совершенствование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	- Проведение сертификации дочерних обществ АЛРОСА на соответствие стандартам в области систем менеджмента охраны здоровья и безопасности труда - Внедрение инновационных технологий и цифровых инструментов (автоматизации и цифровизации) в области охраны труда и промышленной безопасности	

1 Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR) = количество травм с потерей трудоспособности, включая смертельные травмы / количество отработанных человеко-часов × 200 тыс. человеко-часов (без учета травм сотрудников подрядных организаций)

2 Общий коэффициент дорожно-транспортных происшествий (ДТП) (Vehicle accident rate, VAR) = количество случаев ДТП × 1 млн км / суммарный пробег всех транспортных средств, включая транспортные средства подрядчиков (км) (без учета происшествий по вине стороннего транспорта)



Стратегический приоритет	Задача	Показатель результативности	Взаимосвязь с ЦУР ООН
БЛАГОПРИЯТНАЯ ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА И КЛИМАТ Наша цель – стать лидером алмазодобывающей отрасли по внедрению передовых экологических технологий и практик, ответственному использованию природных ресурсов, минимизации экологических рисков и снижению углеродного следа.	EN1 Снижение углеродного следа алмазно-бриллиантовой продукции	— Снижение к 2030 году прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов (охват 1 и 2) не менее чем на 6% от уровня 2023 года — Достижение к 2030 году углеродной нейтральности алмазной продукции — Обеспечение к 2030 году удельного показателя выбросов парниковых газов на уровне не выше 0,0088 т СО2-экв./м3 горной массы (при ежегодном снижении показателя на 5%, начиная с 2025 года) (цель алмазно-бриллиантового комплекса)	6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ 7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО 13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА 15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ
	EN2 Обеспечение рационального подхода к водопотреблению и водоотведению	— Сокращение к 2030 году объема забора воды из поверхностных природных источников на 14% от уровня 2023 года — Обеспечение к 2030 году удельного показателя забора воды из поверхностных природных источников на уровне не более 0,065 м3/м3 горной массы (при ежегодном снижении показателя на 10%, начиная с 2025 года) (цель алмазно-бриллиантового комплекса) — Обеспечение доли оборотного и повторного использования воды на уровне не менее 96% ежегодно (цель алмазно-бриллиантового комплекса)	
	EN3 Ресурсосбережение и ответственное производство	— Обеспечение к 2030 году удельной массы образования отходов производства и потребления I-V класса опасности (за исключением горнорудных) на уровне не более 0,0002 тонн на м3 добытой горной массы (цель алмазно-бриллиантового комплекса)	
	EN4 Восстановление биологического разнообразия	— Расширение мер по сохранению и восполнению биологического разнообразия, в том числе редких и исчезающих видов живых организмов, среды их обитания, и природных территорий, и увеличение размера финансирования проектов, направленных на охранные и восстановительные цели	



Стратегический приоритет	Задача		Показатель результативности	Взаимосвязь с ЦУР ООН
РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ Наша цель – обеспечить достойное качество жизни населения, а также способствовать социально-экономическому и культурному развитию регионов присутствия.	C1	Обеспечение социального благополучия регионов присутствия	— 100% выполнение обязательств по договорам целевого финансирования с регионами присутствия в рамках социально-экономического взаимодействия — Сохранение объема инвестиций в региональное развитие, содержание собственных социальных объектов, благотворительность и спонсорство — Обеспечение финансирования проектов по поддержанию социальной инфраструктуры моногородов и поселений, участие в реализации проектов по строительству крупных инфраструктурных объектов в городах и регионах присутствия	3ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ 4КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ 8ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ 9ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА 11УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ
	C2	Поддержка коренных народов	— Разработка и реализация не менее пяти проектов и инициатив в области поддержки и содействия благополучию коренных малочисленных народов в регионах присутствия	
	C3	Осуществление закупок у местных поставщиков	— Осуществление ежегодных закупок у поставщиков, зарегистрированных и осуществляющих деятельность в регионах присутствия активов Группы АЛРОСА	
ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ВЫСОКИЕ СТАНДАРТЫ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ Наша цель – не только соответствовать самым высоким требованиям в области ответственных деловых практик, но также активно участвовать в совершенствовании и продвижении передовых практик и национальных стандартов отраслевого саморегулирования, развивая международное партнерство.	GE1	Совершенствование системы управления устойчивым развитием	— Привлечение экспертного сообщества в целях внедрения лучших практик в области устойчивого развития и совершенствования корпоративного управления	9ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА
	GE2	Обеспечение соблюдения прав человека	— Обеспечение соответствия принятым обязательствам в области прав человека в рамках участия в международных отраслевых организациях — Обеспечение рассмотрения и разрешения 100% обращений по вопросам прав человека и деловой этики — Проведение ежегодного обучения сотрудников в области прав человека	12ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО
	GE3	Обеспечение ответственных цепочек поставок и укрепление доверия потребителей	— Создание и укрепление отраслевых платформ сотрудничества с дружественными странами и совершенствование механизмов отраслевого саморегулирования в рамках поддержки Кимберлийского процесса — 100% операций с алмазно-бриллиантовой продукцией сопровождается декларацией Системы гарантий Всемирного алмазного совета в рамках поддержки отраслевого саморегулирования — Поддержка общеотраслевых инициатив по видовому маркетингу бриллиантов	17ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Структура управления

Эффективность реализации Программы зависит от четкой структуры управления вопросами устойчивого развития, в рамках которой закреплены соответствующие компетенции органов корпоративного управления, определен и разграничен функционал структурных подразделений и обеспечивается активное вовлечение всех заинтересованных сторон в процесс принятия решений.

Регламентирующие документы

В рамках реализации положений настоящей Программы АЛРОСА намерена последовательно совершенствовать базу внутренних нормативных документов, регламентирующих вопросы устойчивого развития.

Ключевыми документами, определяющими подход Группы АЛРОСА к устойчивому развитию, а также цели и задачи в данной области, являются:

1. **Программа в области устойчивого развития, описывающая приоритетные направления деятельности и конкретные цели, которые должны быть достигнуты Группой АЛРОСА в рамках данных направлений.**
2. **Политика в области устойчивого развития, которая является руководящим документом, устанавливающим концептуальный подход, принципы и ключевые направления деятельности АЛРОСА в области устойчивого развития. Политика также определяет основные процедуры по внедрению Системы управления устойчивым развитием.**
3. **План мероприятий в области устойчивого развития содержит перечень конкретных мероприятий, направленных на достижение целей в области устойчивого развития. Основные цели Плана мероприятий заключаются в следующем:**
 - определить и реализовать основные проекты и мероприятия, необходимые для выполнения задач Программы в области устойчивого развития;
 - определить основные этапы, сроки, роли и обязанности, а также ресурсы, необходимые для осуществления запланированных мероприятий.

В целях обеспечения реализации Программы Группы АЛРОСА в области устойчивого развития, начиная с 2021 года, создана следующая структура управления:





МОНИТОРИНГ И ОТЧЕТНОСТЬ

Стремясь к открытости и информационной прозрачности – одному из основных принципов Программы Группы АЛРОСА в области устойчивого развития, АЛРОСА признает важность осуществления мониторинга и подготовки отчетности, описывающей различные аспекты и результаты деятельности в области устойчивого развития.

Информация о прогрессе в рамках реализации Программы будет ежегодно обновляться на сайте www.alrosa.ru в разделе «Устойчивое развитие», а также будет раскрываться в рамках ежегодных отчетов в области устойчивого развития.

Принимая во внимание возможные изменения внешней среды, Программа в области устойчивого развития может со временем претерпевать изменения, отражая текущую ситуацию и актуальные решения. Соответственно, АЛРОСА будет осуществлять мониторинг и, в случае необходимости, корректировать отдельные аспекты и задачи в области устойчивого развития с учетом происходящих изменений.





alrosa.ru